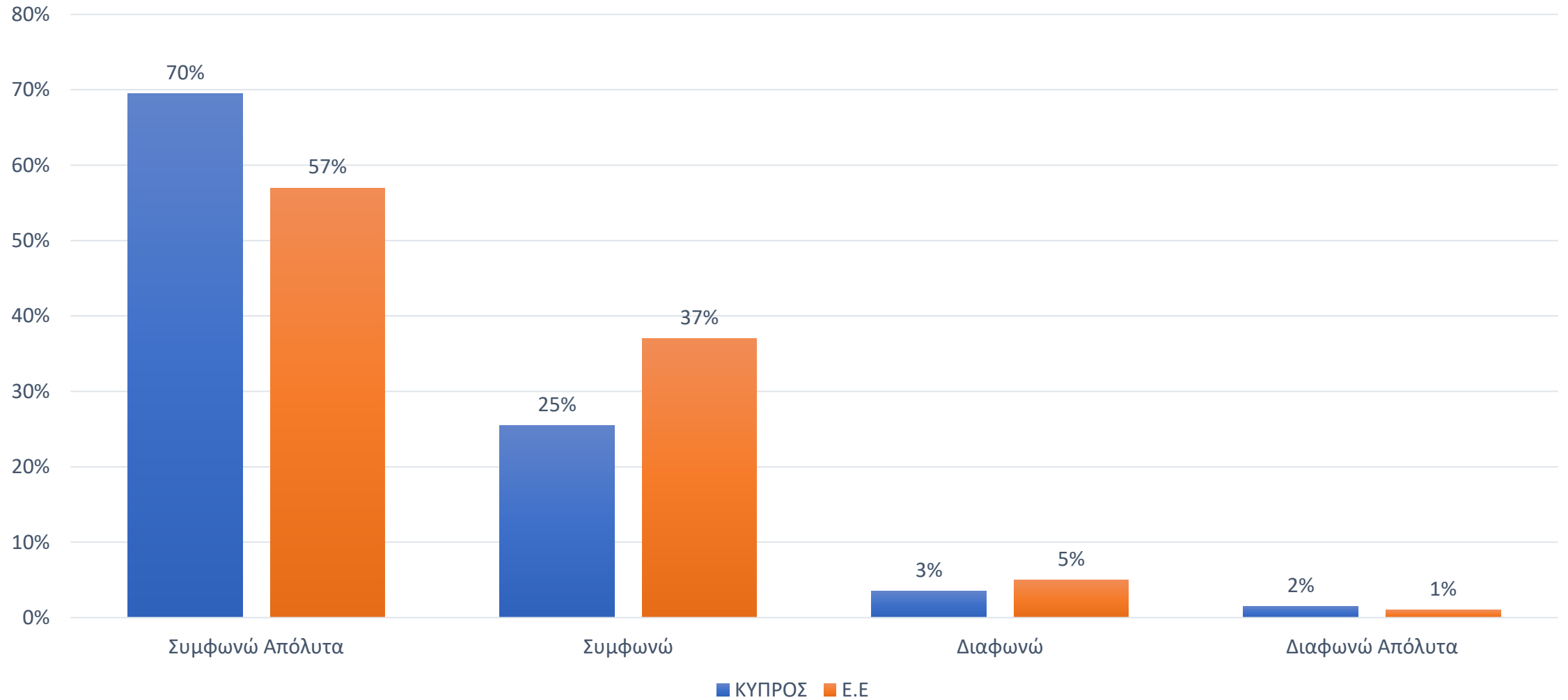




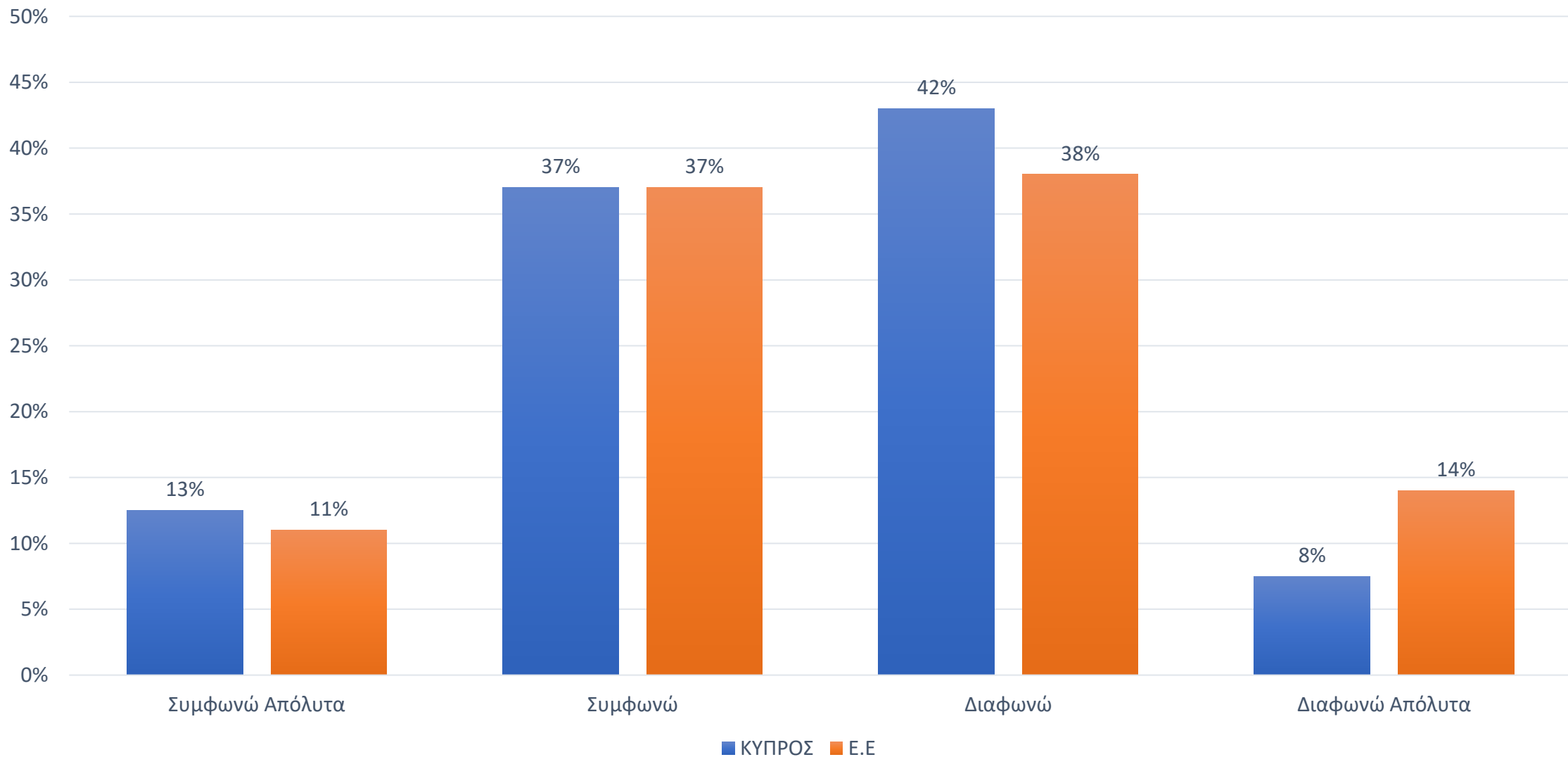
- Περιφερειακό Λύκειο Μ. Κουτσόφτα - Α. Παναγίδα Παλαιομετόχου
«Σχολείο Πρεσβευτής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου»

«Ισότητα των φύλων,
αντιλήψεις, προκαταλήψεις και πραγματικότητα».

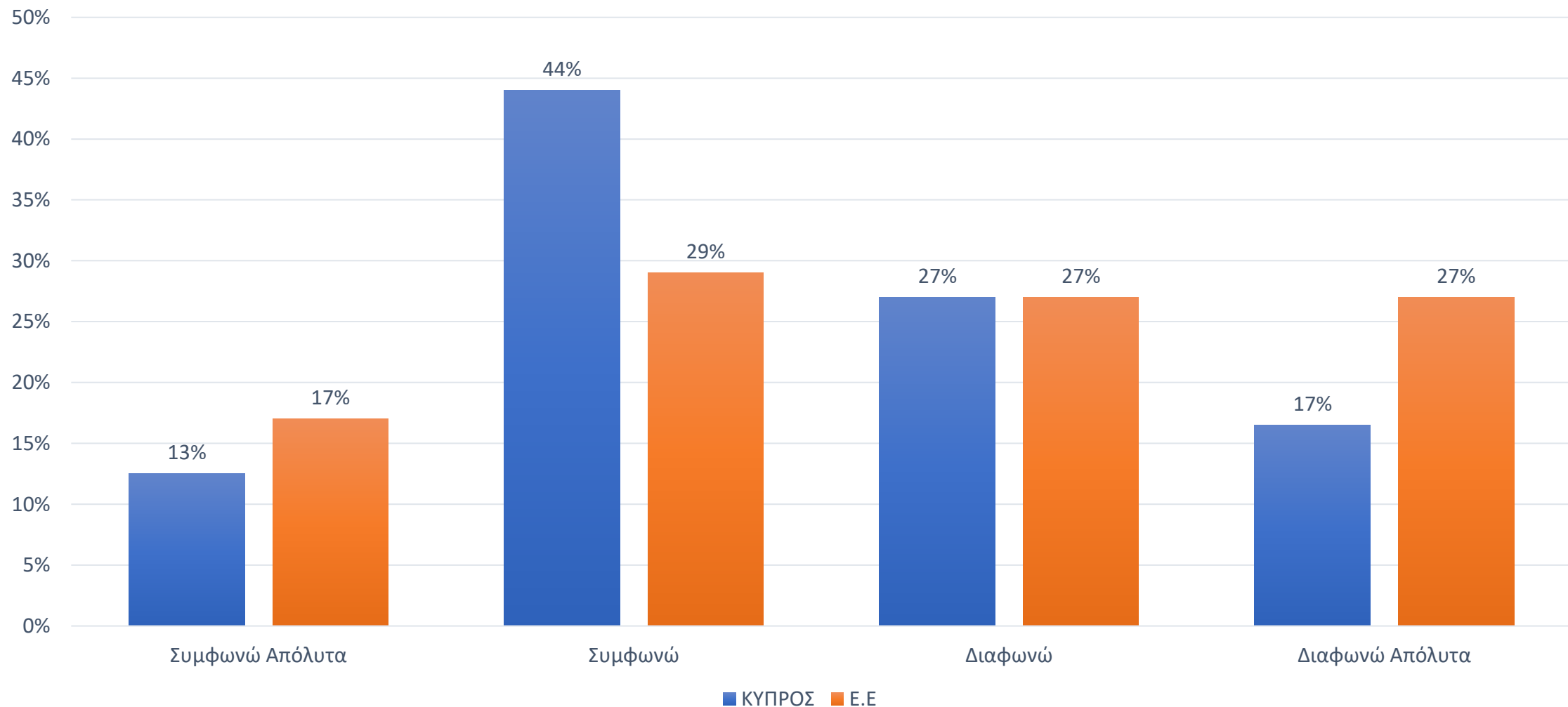
Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι προϋπόθεση για μια δίκαιη και δημοκρατική κοινωνία.



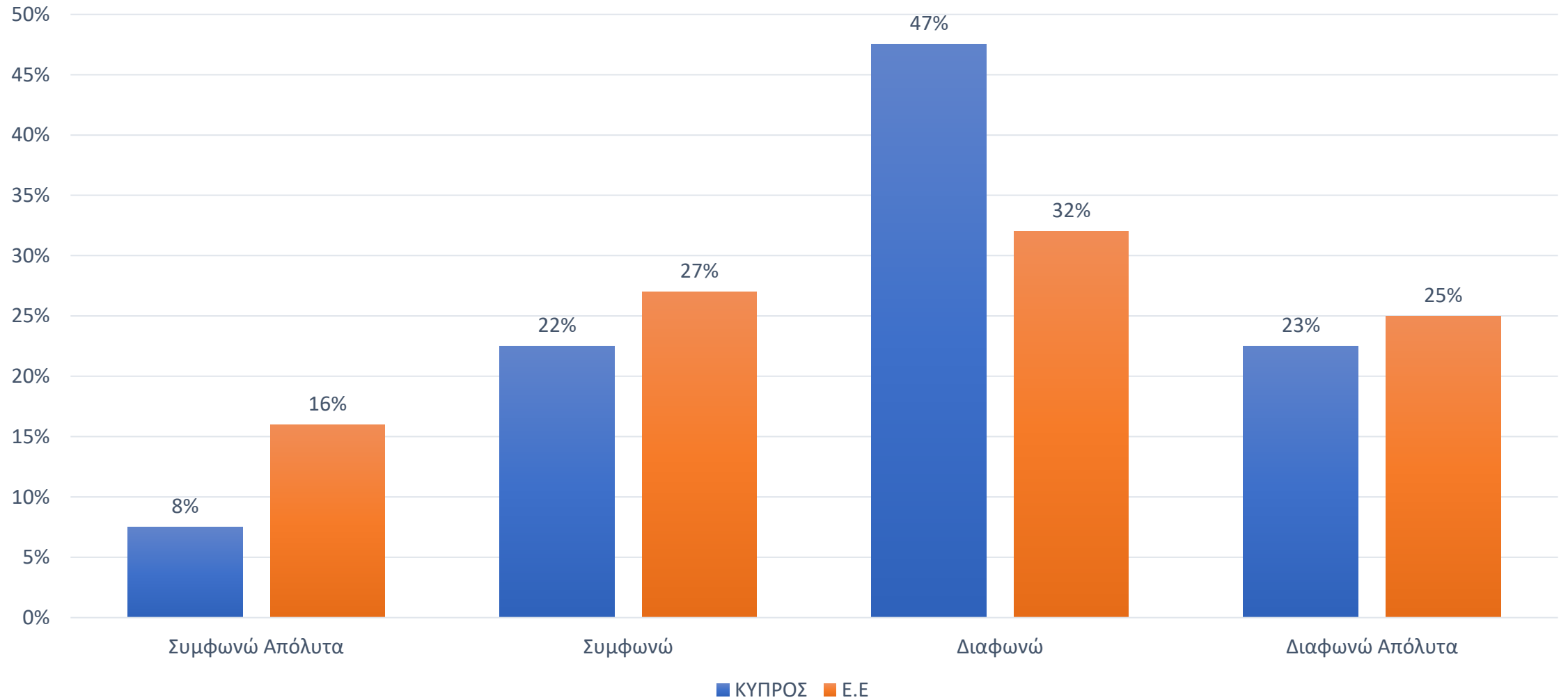
Στην χώρα μας υπάρχουν ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών.



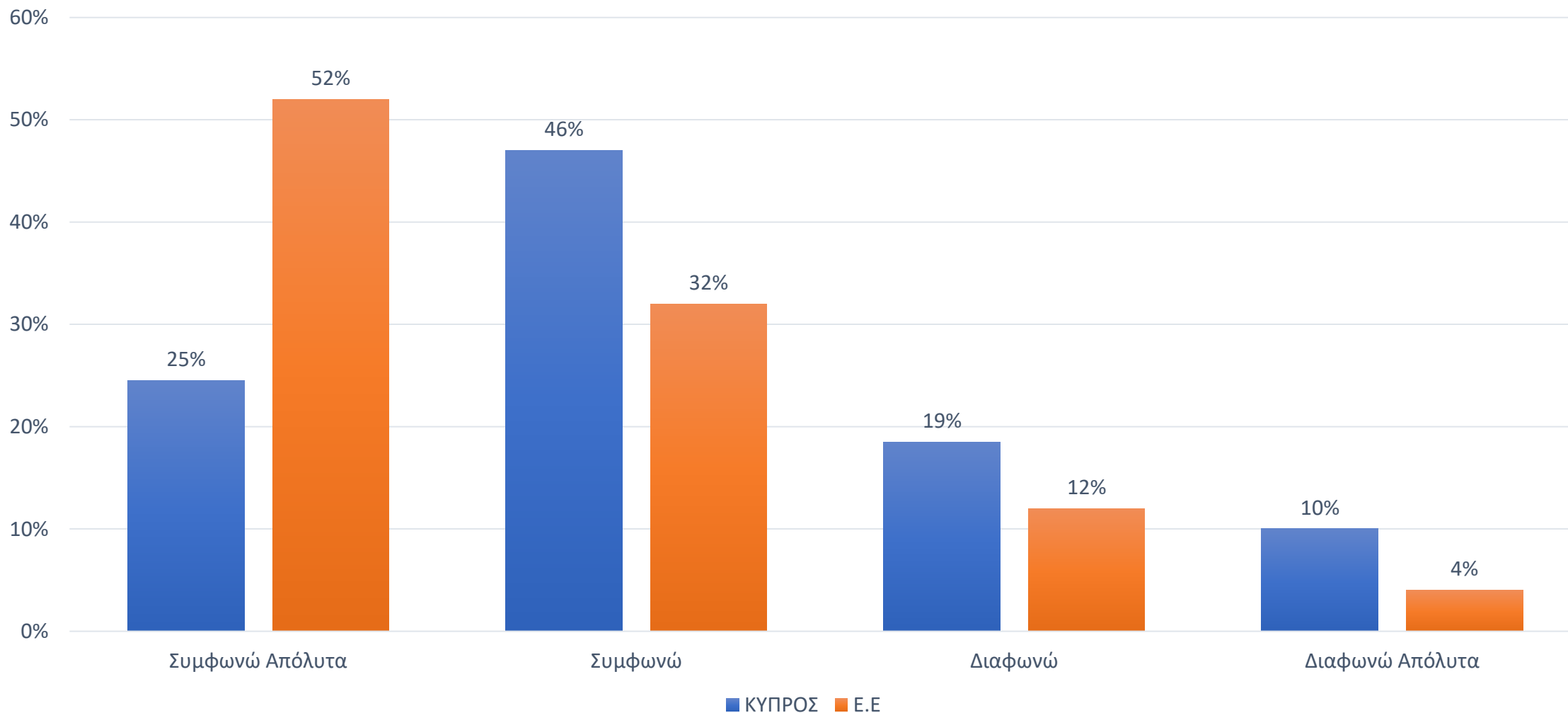
Στη χώρα μου οι εργασίες του σπιτιού και η ανατροφή των παιδιών είναι περισσότερο ευθύνη των γυναικών και λιγότερο των ανδρών.



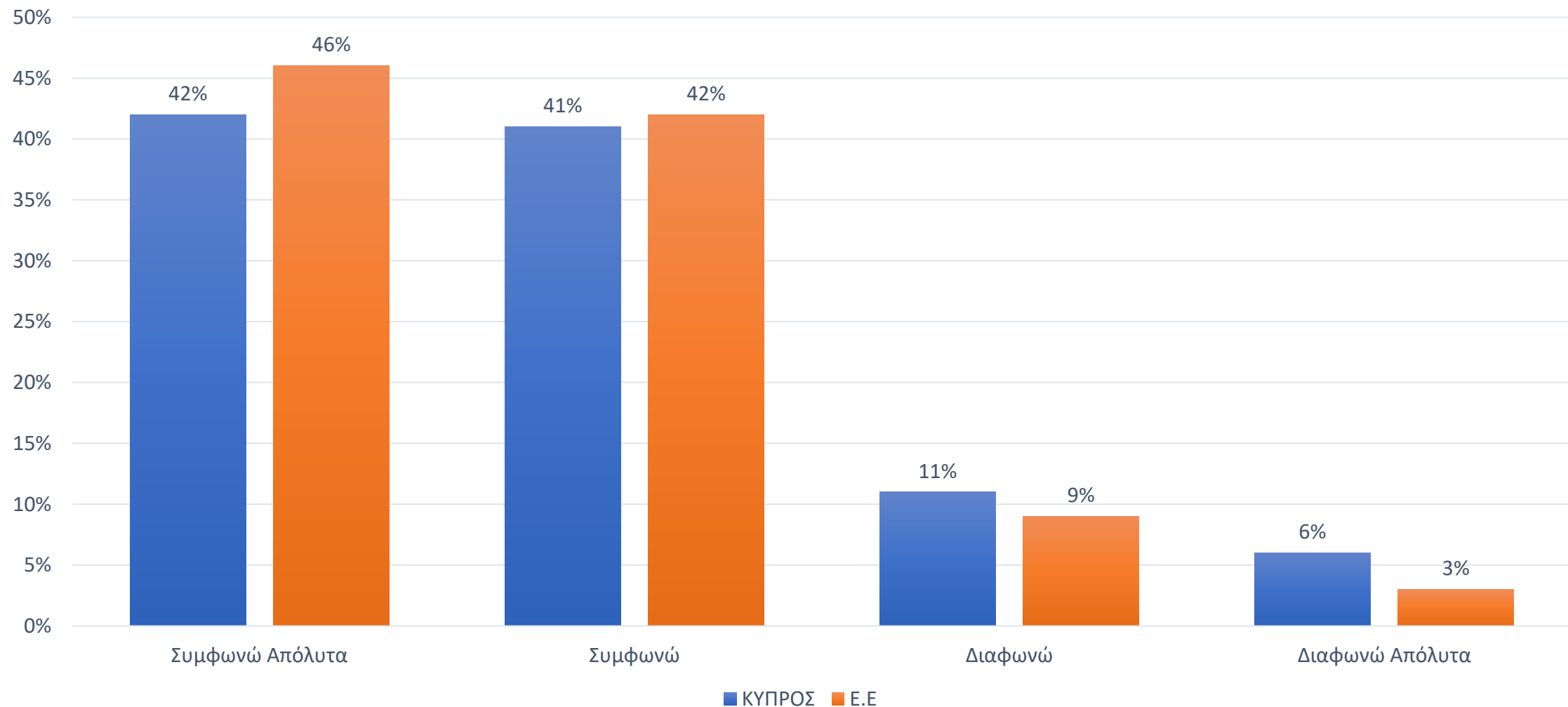
Στη χώρα μου τα έσοδα της οικογένειας είναι περισσότερο ευθύνη των ανδρών και λιγότερο των γυναικών.



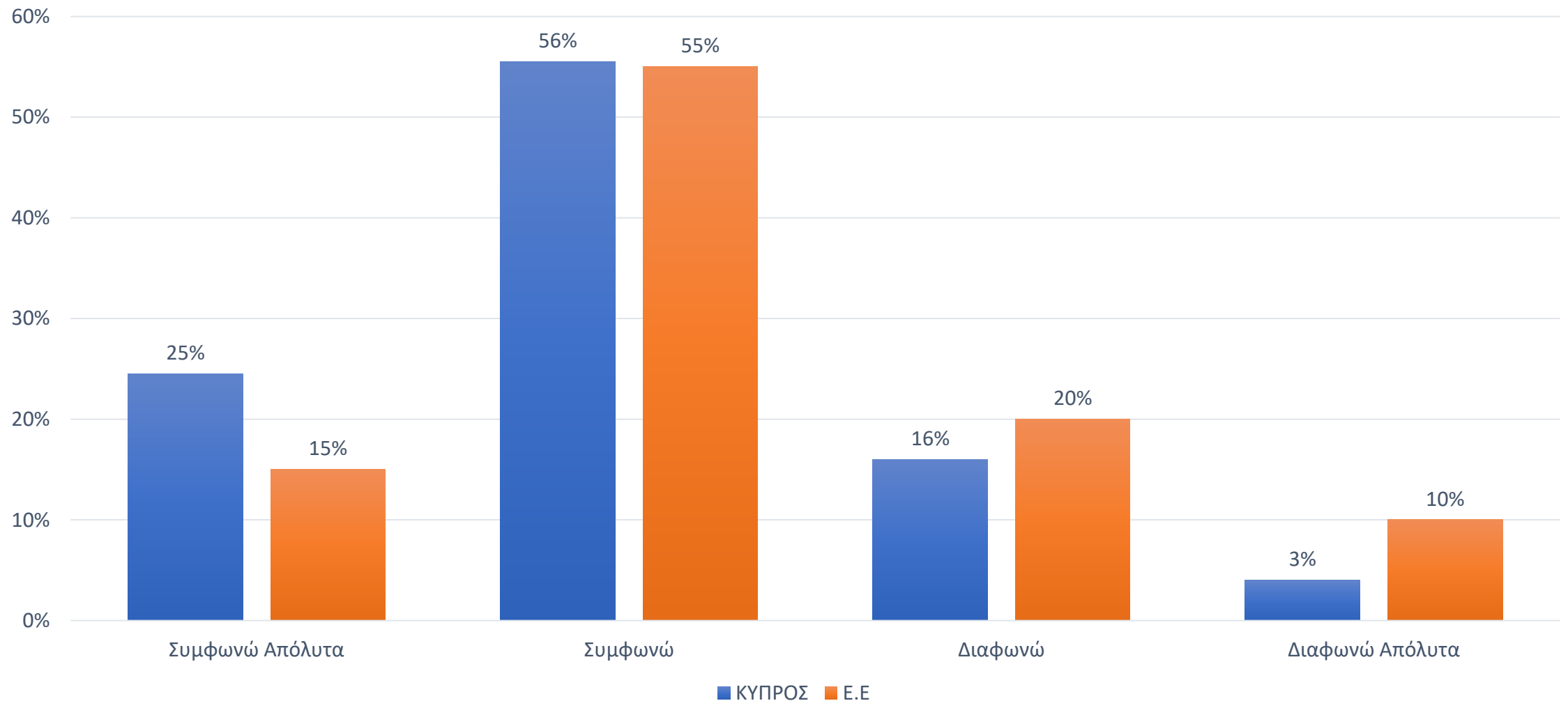
Πρόσφατα ψηφίστηκε στη χώρα μου οι άνδρες να παίρνουν γονική άδεια, για να φροντίζουν τα νεογέννητα παιδιά όπως οι γυναίκες.



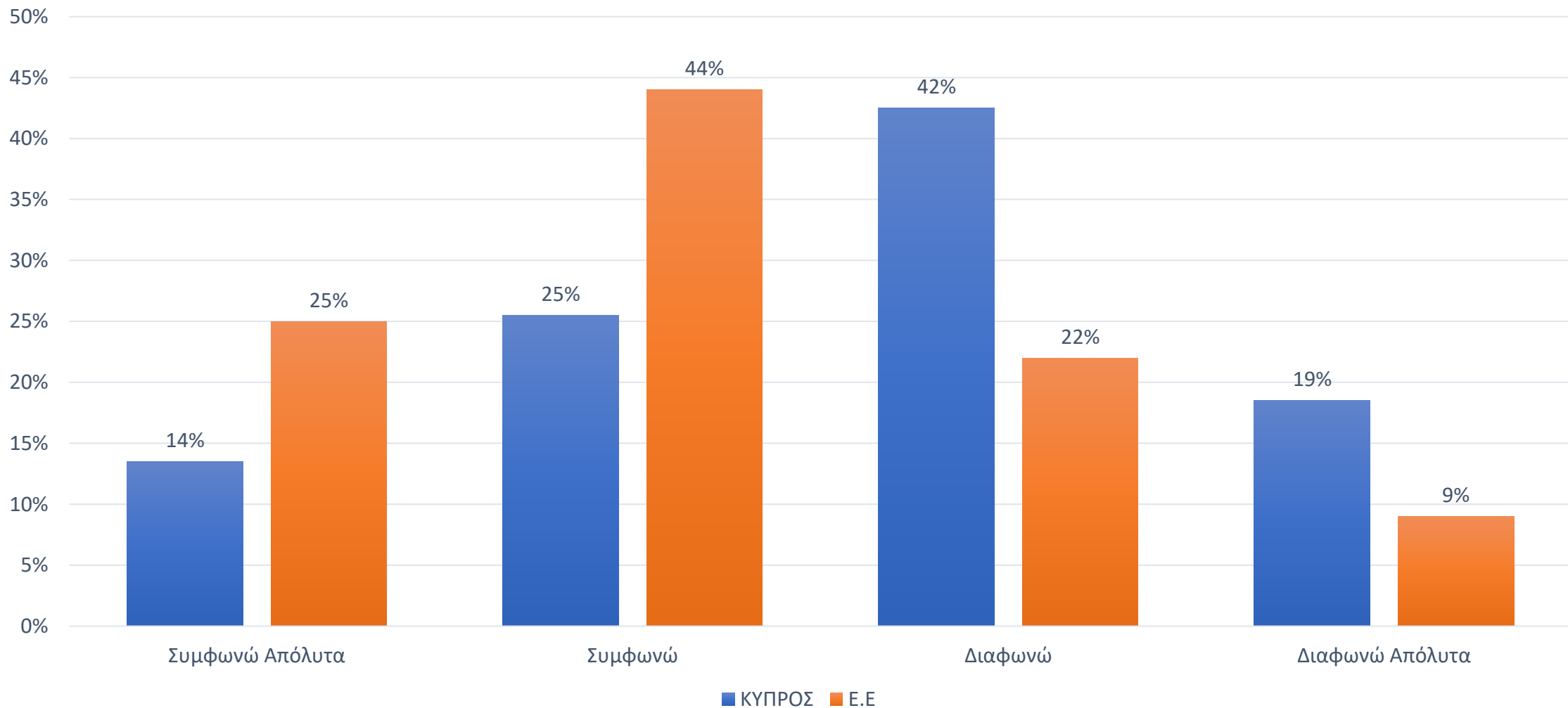
Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι προϋπόθεση για τις επιχειρήσεις, ώστε να πέτυχουν καλύτερα αποτελέσματα.



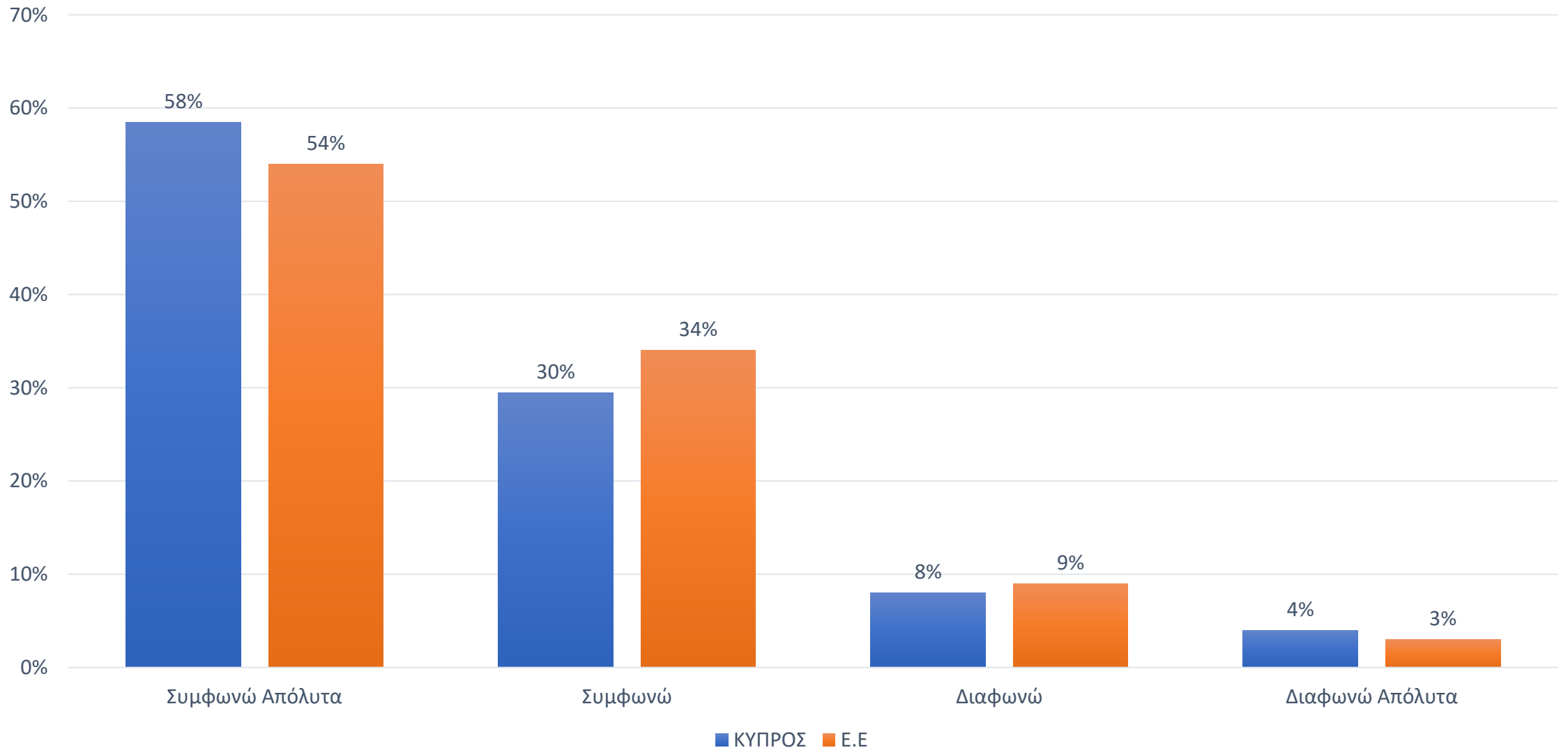
Ο τρόπος που κάποια κανάλια και κάποιες διαφημίσεις παρουσιάζουν τη γυναίκα στην κοινωνία είναι διαφορετικός από την πραγματική εικόνα.



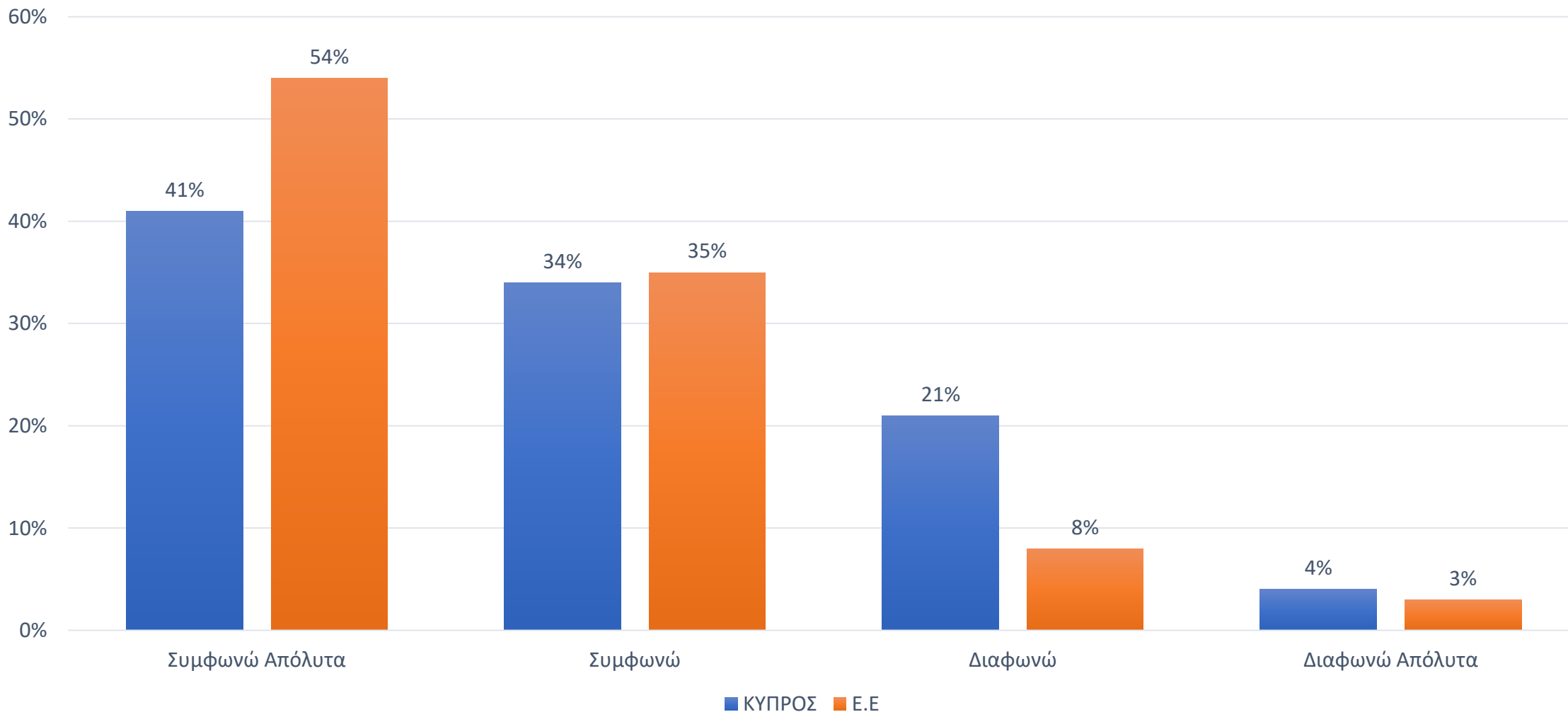
Οι γυναίκες λειτουργούν περισσότερο με το συναίσθημα παρά με το μυαλό.



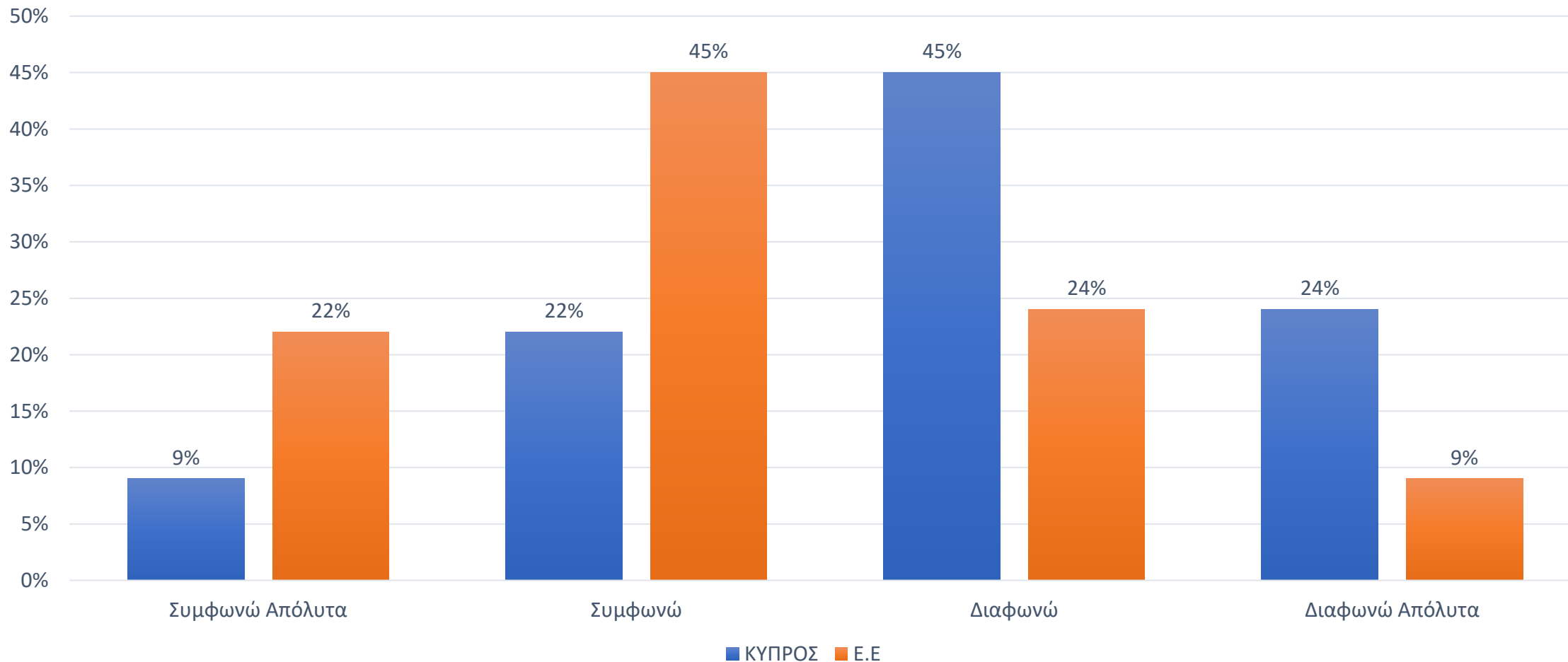
Είναι φυσιολογικό οι άνδρες να κλαίνε.



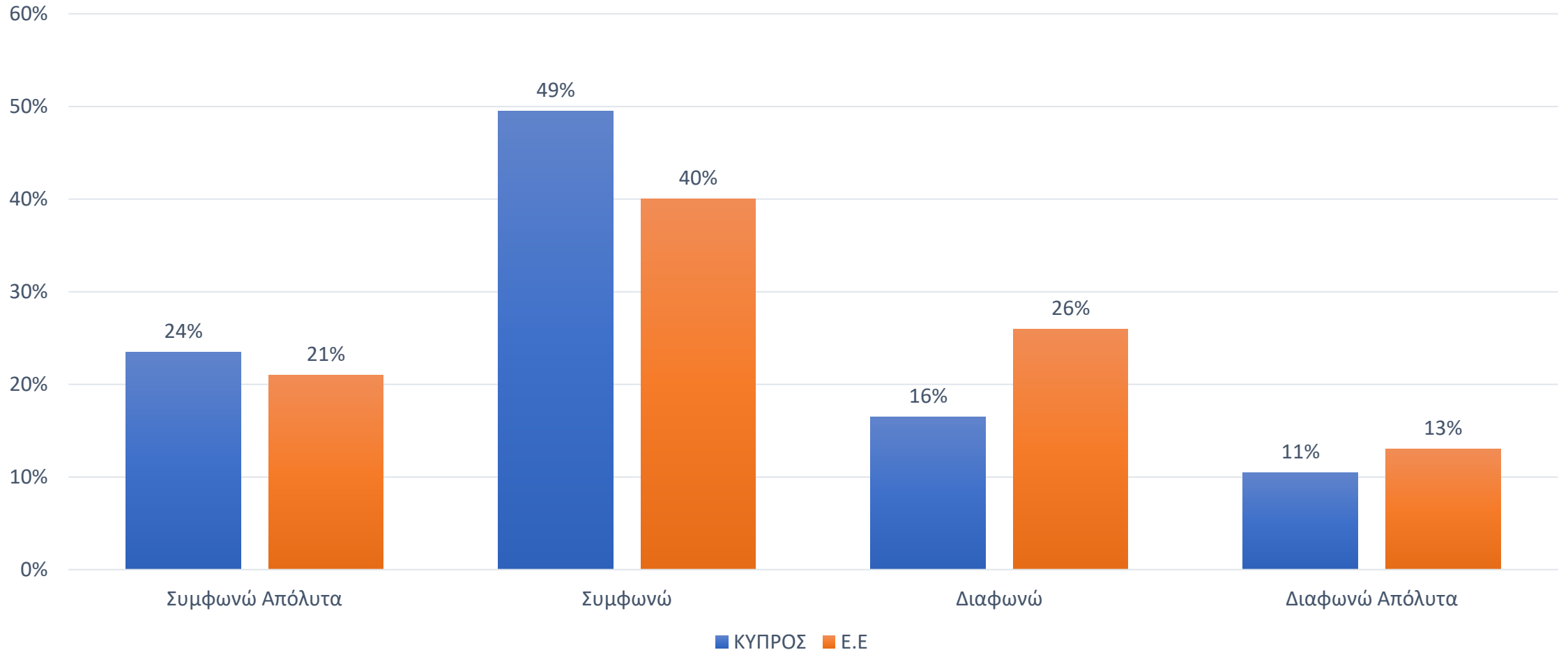
Πιστεύετε ότι πρέπει να υπάρχουν περισσότερες γυναίκες στην πολιτική και στα κέντρα λήψεως αποφάσεων;



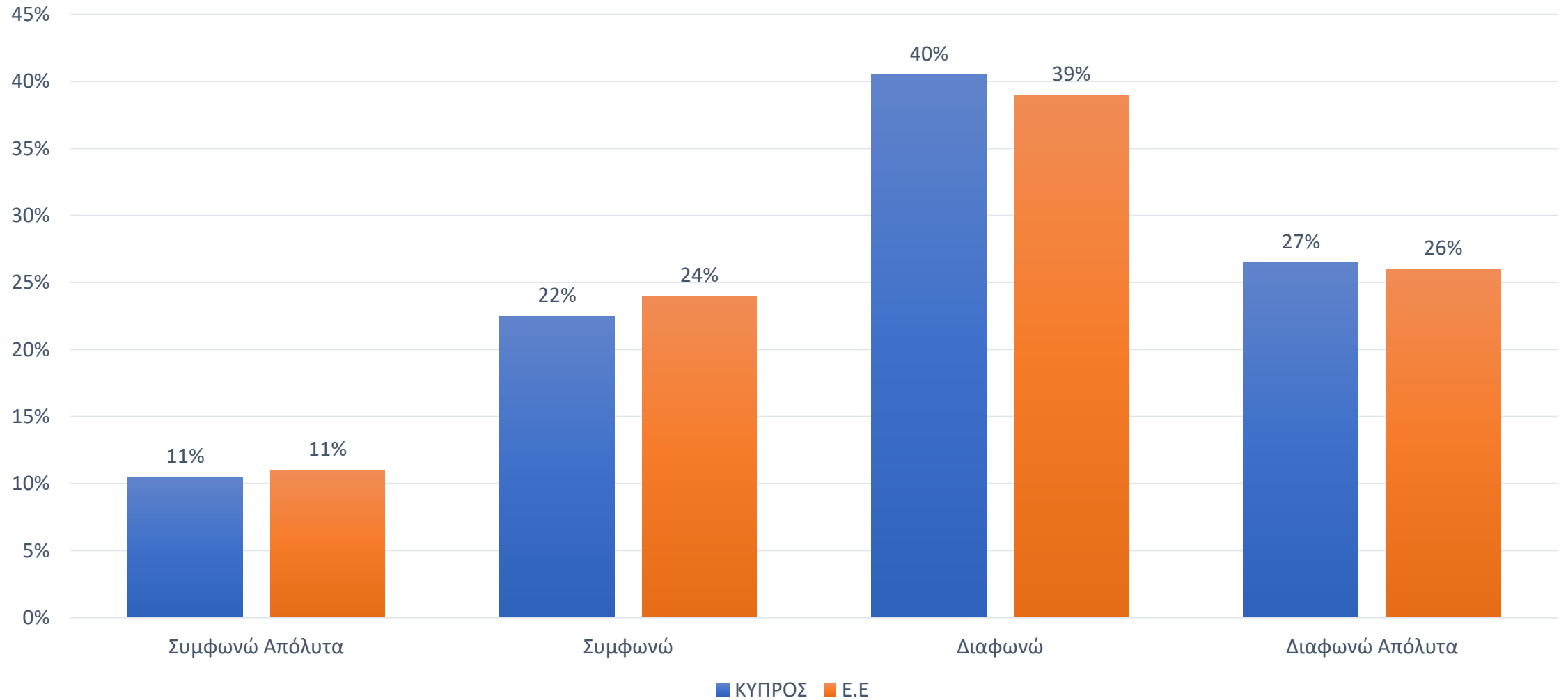
Η συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων δεν είναι ικανοποιητική, επειδή οι γυναίκες διαθέτουν λιγότερο χρόνο για να ασχοληθούν με την πολιτική και τα κοινά.



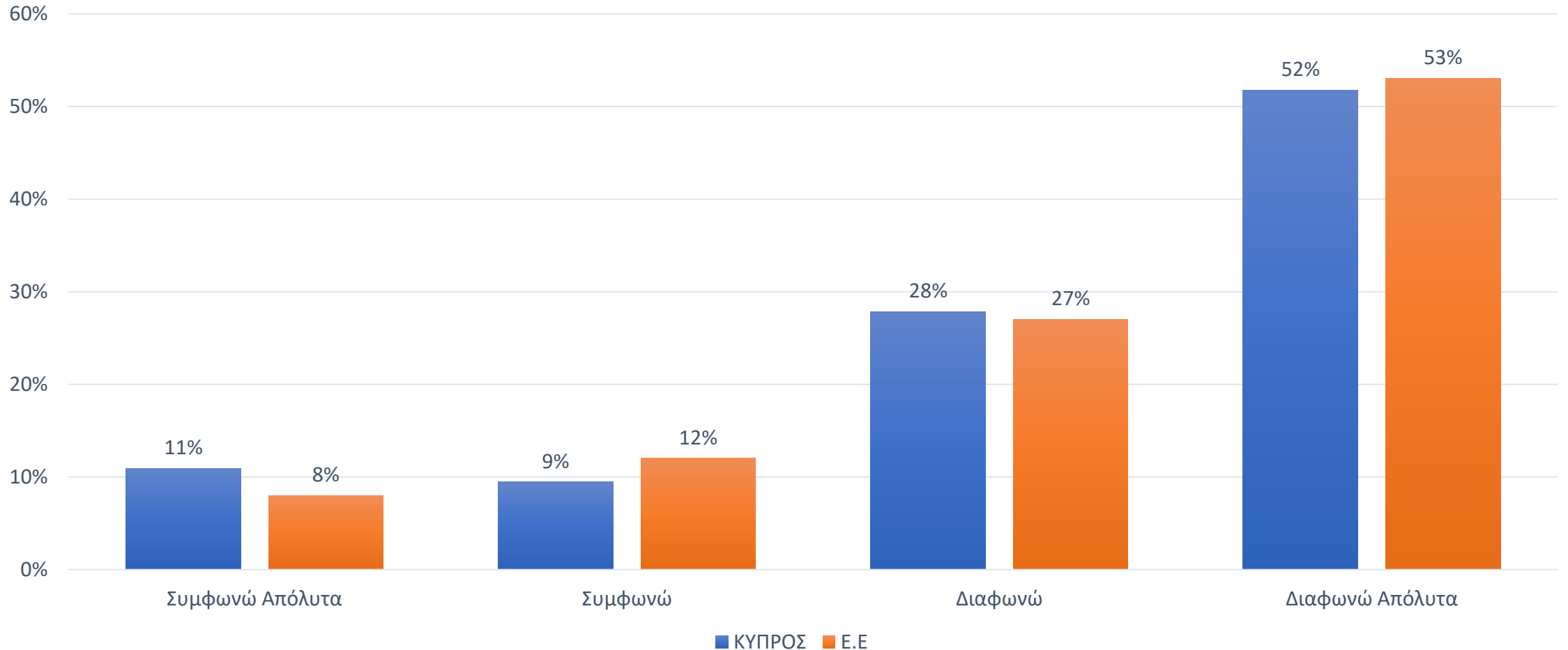
Η συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων δεν είναι ικανοποιητική, επειδή η πολιτική κυριαρχείται από άνδρες, οι οποίοι δεν έχουν εμπιστοσύνη στις γυναίκες.



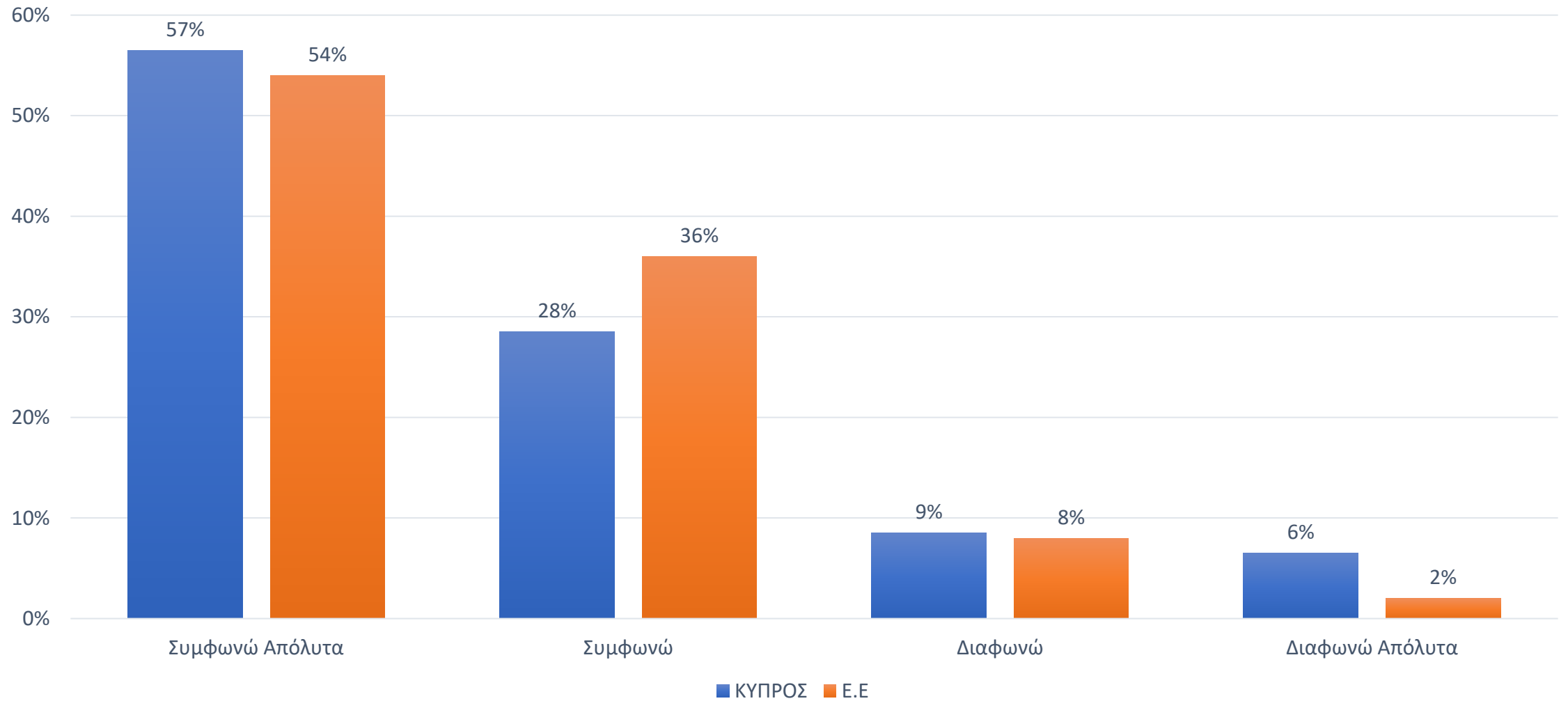
Η συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων δεν είναι ικανοποιητική, επειδή οι άνδρες είναι πιο φιλόδοξοι από τις γυναίκες.



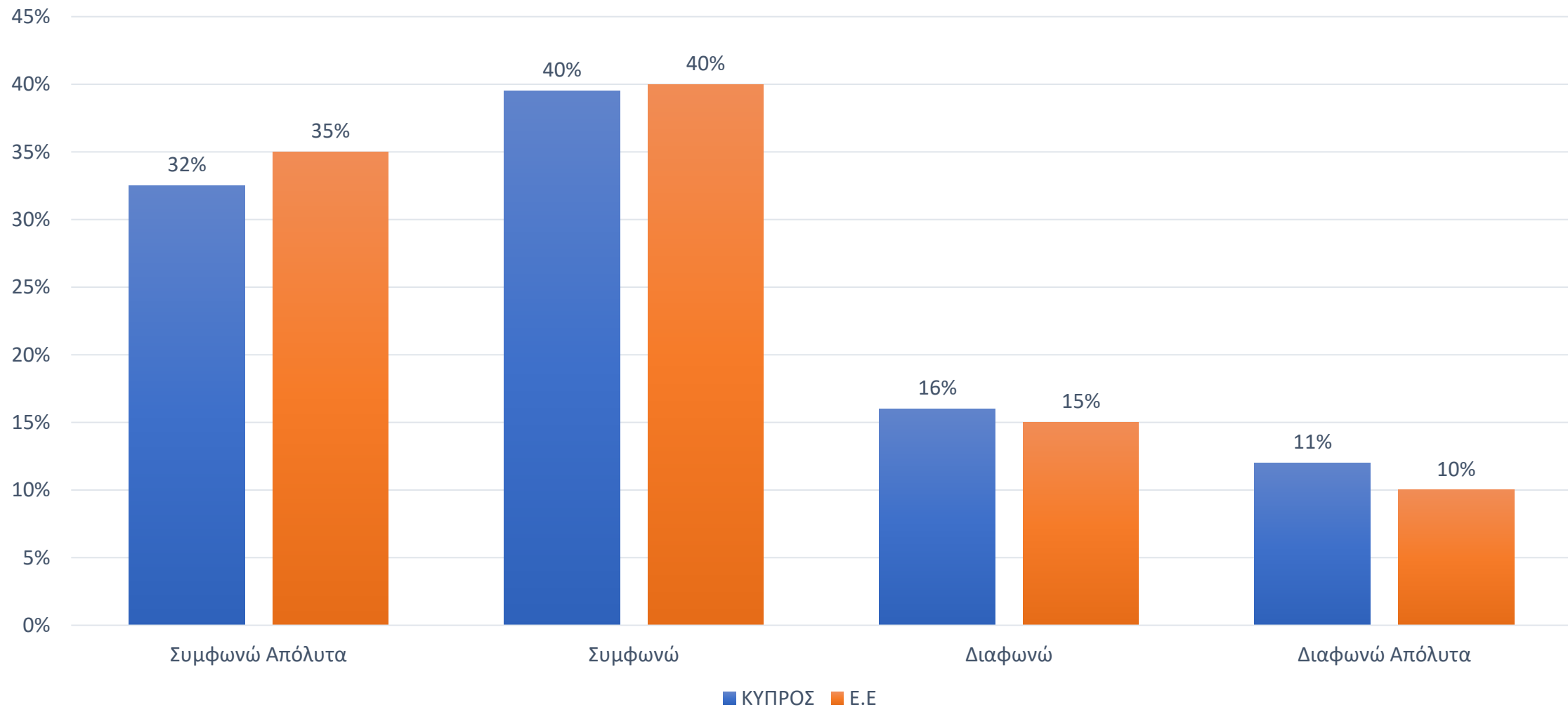
Η συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων δεν είναι ικανοποιητική, επειδή οι γυναίκες δεν έχουν τα απαραίτητα προσόντα και δεξιότητες για να καλύψουν αυτές τις θέσεις.



Μια γυναίκα πολιτικός μπορεί να εκπροσωπήσει τους πολίτες επάξια όσο ένας άνδρας πολιτικός.



Για να επιτευχθεί η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών πρέπει να παρθούν νομικά μέτρα.



Συμπεράσματα

- Η πλειοψηφία θεωρεί ότι η **ισότητα** μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι **προϋπόθεση** για μια δίκαιη και δημοκρατική κοινωνία.
- Δεν πιστεύουν** ότι υπάρχουν στην **πραγματικότητα** ίσες ευκαιρίες μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Σε αντίθεση με τους νέους στην Ε.Ε., θεωρούν ότι οι **εργασίες του σπιτιού** και η **ανατροφή των παιδιών** είναι περισσότερο **ευθύνη των γυναικών**, ενώ τα έσοδα της οικογένειας είναι περισσότερο ευθύνη των ανδρών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία πιστεύει ότι η **ισότητα** μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι **προϋπόθεση** για τις επιχειρήσεις, ώστε να πετύχουν καλύτερα αποτελέσματα.
- Τέλος, πιστεύουν ότι ο τρόπος που **παρουσιάζουν** τον ρόλο της γυναίκας τα **ΜΜΕ** είναι διαφορετικός από την πραγματική εικόνα.

Συμπεράσματα

- ❑ Οι μαθητές του σχολείου μας **διαφωνούν με αντιλήψεις** ότι οι γυναίκες λειτουργούν περισσότερο με το συναίσθημα ή ότι οι άνδρες δεν πρέπει να κλαίνε.
- ❑ Πιστεύουν ότι **πρέπει να υπάρχουν περισσότερες γυναίκες στην πολιτική** και στα κέντρα λήψεως αποφάσεων, κάτι που όπως διαπιστώνουν δεν συμβαίνει στην πραγματικότητα, λόγω έλλειψης εμπιστοσύνης στις γυναίκες.
- ❑ Η τεράστια πλειοψηφία των νέων του σχολείου μας, αλλά και των νέων που έλαβαν μέρος στην έρευνα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θεωρούν ότι **μία γυναίκα πολιτικός** μπορεί να εκπροσωπήσει τους πολίτες **επάρξια** όσο ένας άνδρας πολιτικός.

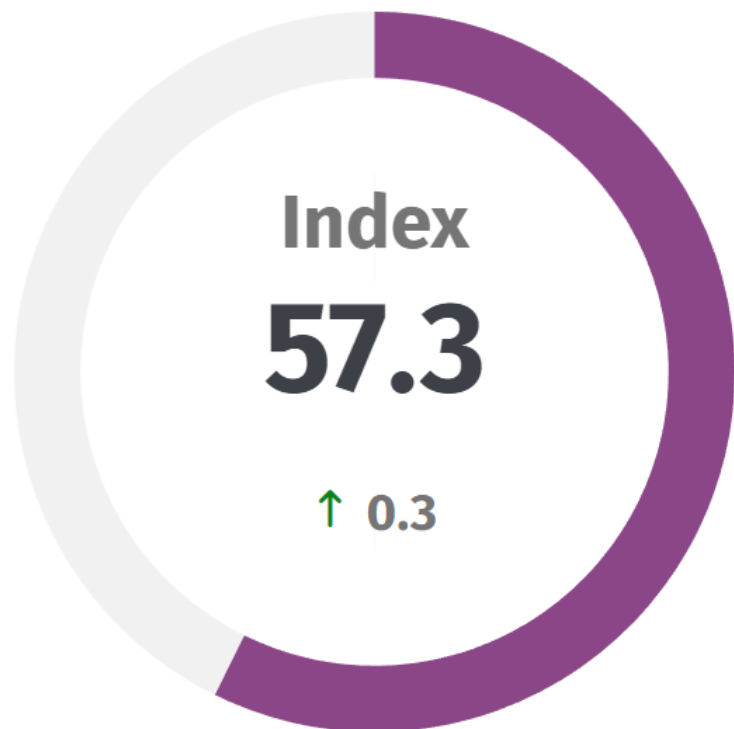
Ποια είναι όμως
η πραγματική κατάσταση
στην Κύπρο
όσον αφορά στην ισότητα των φύλων;



Δείκτης Ισότητας των Φύλων

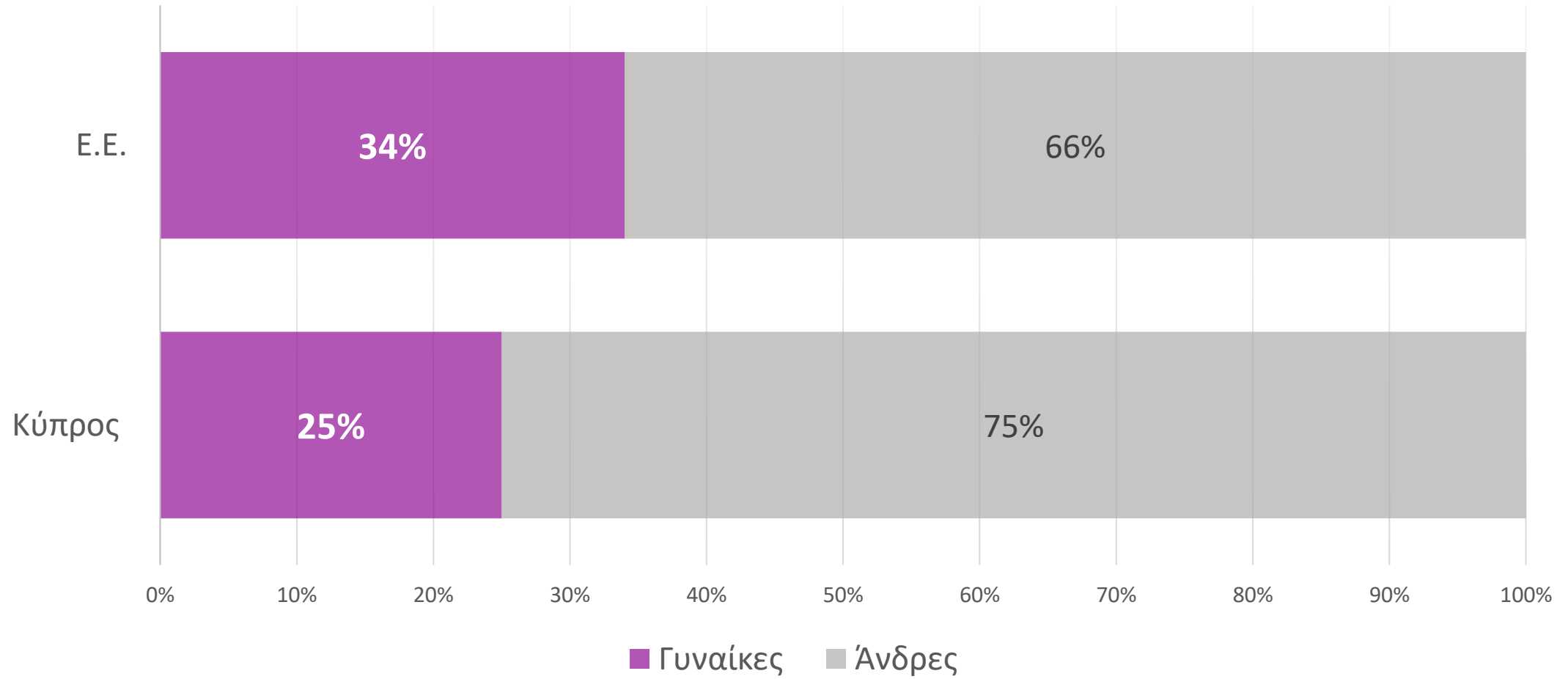
Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο το οποίο μετρά την πρόοδο στον τομέα της ισότητας των φύλων στην ΕΕ. Κάθε χρόνο βαθμολογεί την ΕΕ και τα Κράτη Μέλη βάσει μιας κλίμακας που κυμαίνεται από το 1 έως το 100. Σε περίπτωση που μια χώρα βαθμολογηθεί με 100, αυτό σημαίνει ότι η εν λόγω χώρα πέτυχε πλήρη ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Οι βαθμολογίες αντικατοπτρίζουν τις διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών και τα επίπεδα επιδόσεων σε έξι βασικούς τομείς: εργασία, αμοιβή, γνώση, χρόνος, εξουσία και υγεία.

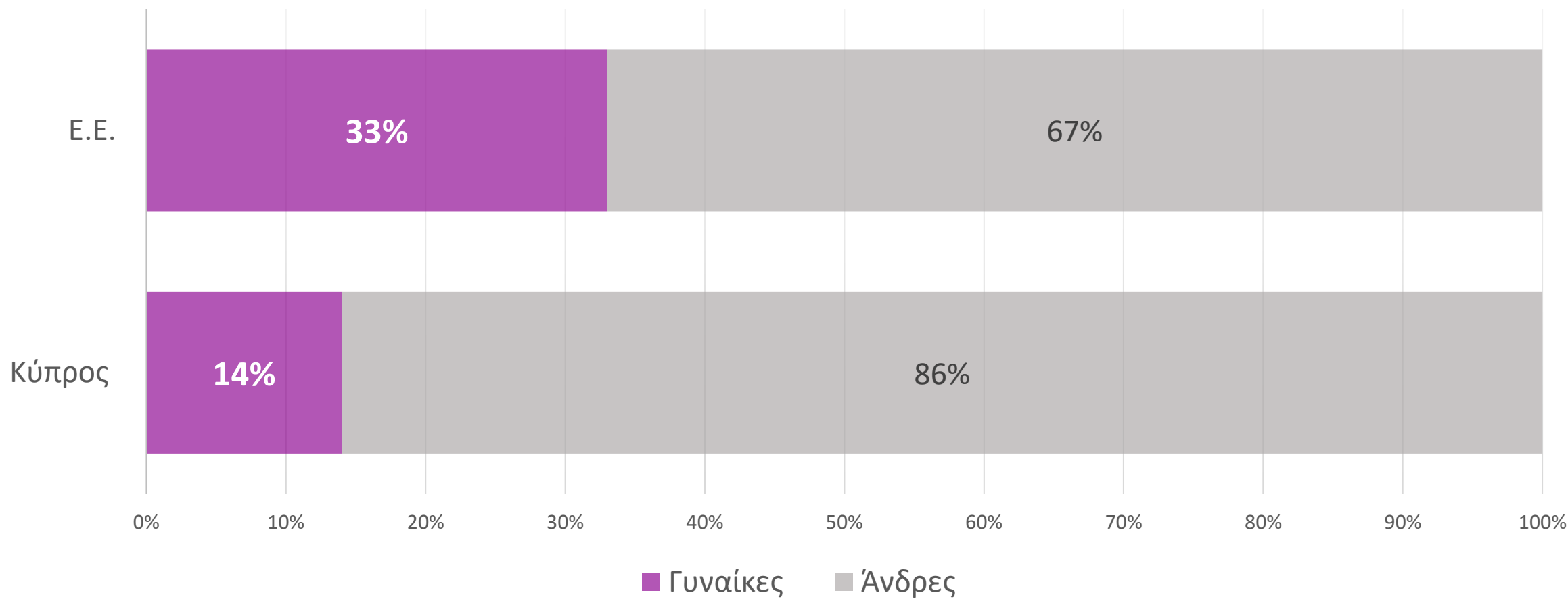


- Με 57,3 στις 100 μονάδες, η Κύπρος κατατάσσεται στην 22η θέση στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων.
- Η βαθμολογία της είναι 11,3 μονάδες κάτω από τη βαθμολογία της ΕΕ.
- Η βαθμολογία της Κύπρου έχει αυξηθεί κατά 8,3 μονάδες από το 2010.
- Η ταχύτητα της προόδου της ήταν πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ, με αποτέλεσμα την άνοδό της κατά τέσσερις θέσεις.
- Ωστόσο, η βαθμολογία της χώρας μας παραμένει ουσιαστικά αμετάβλητη (+ 0,3 μονάδες) από το 2019.

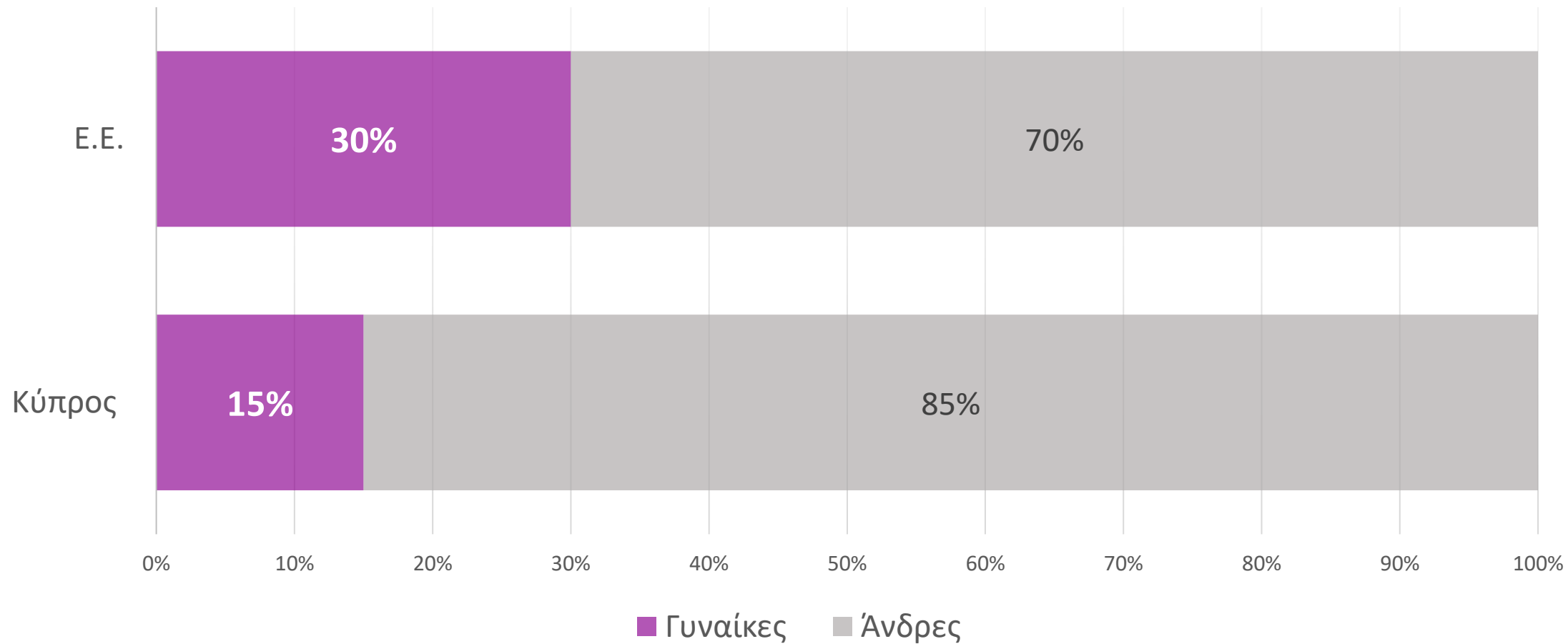
Μερίδιο Υπουργών



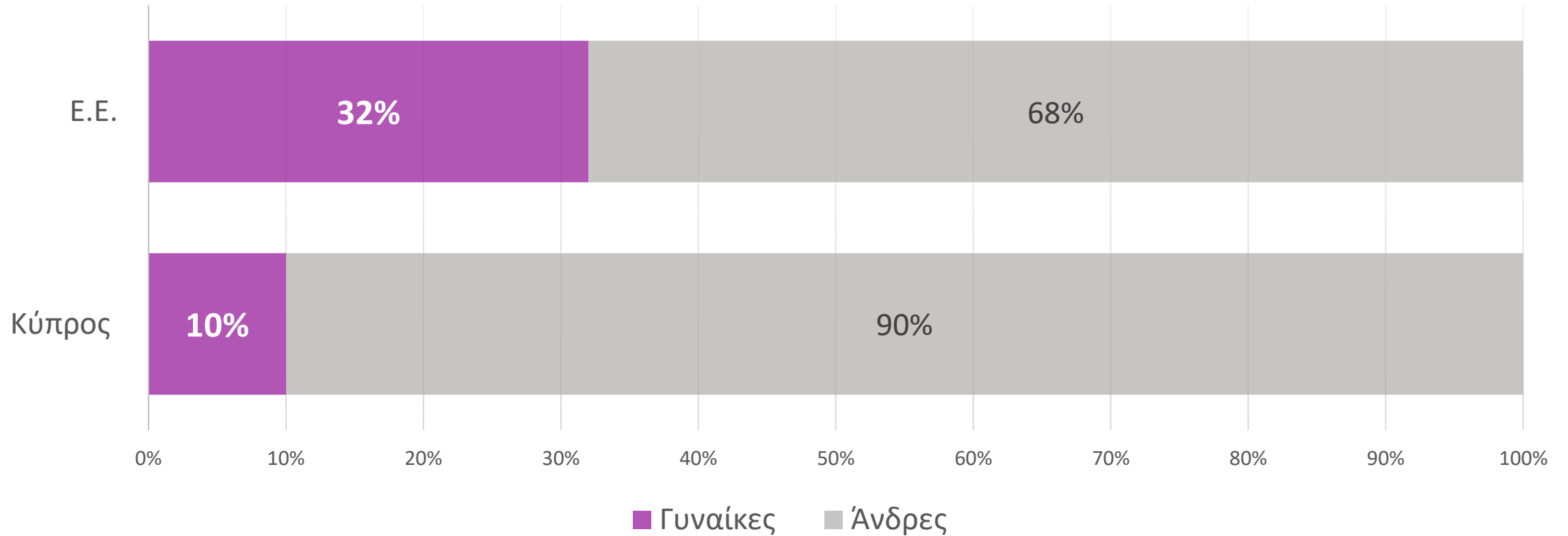
Μερίδιο Βουλευτών



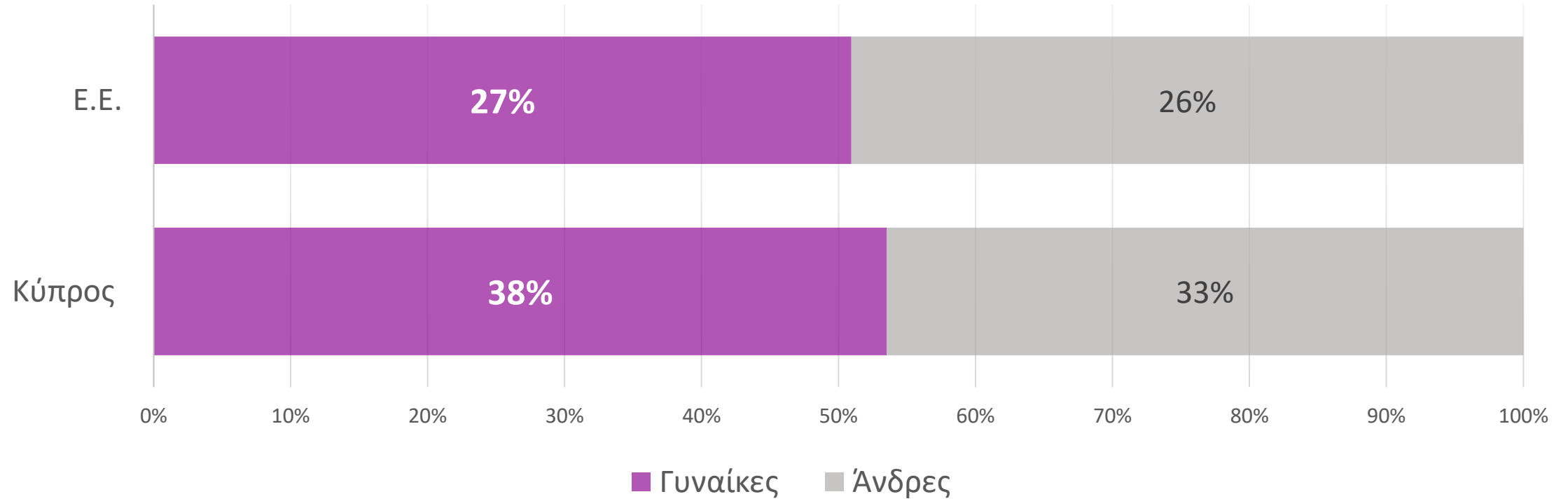
Μερίδιο στην Τοπική Αυτοδιοίκηση



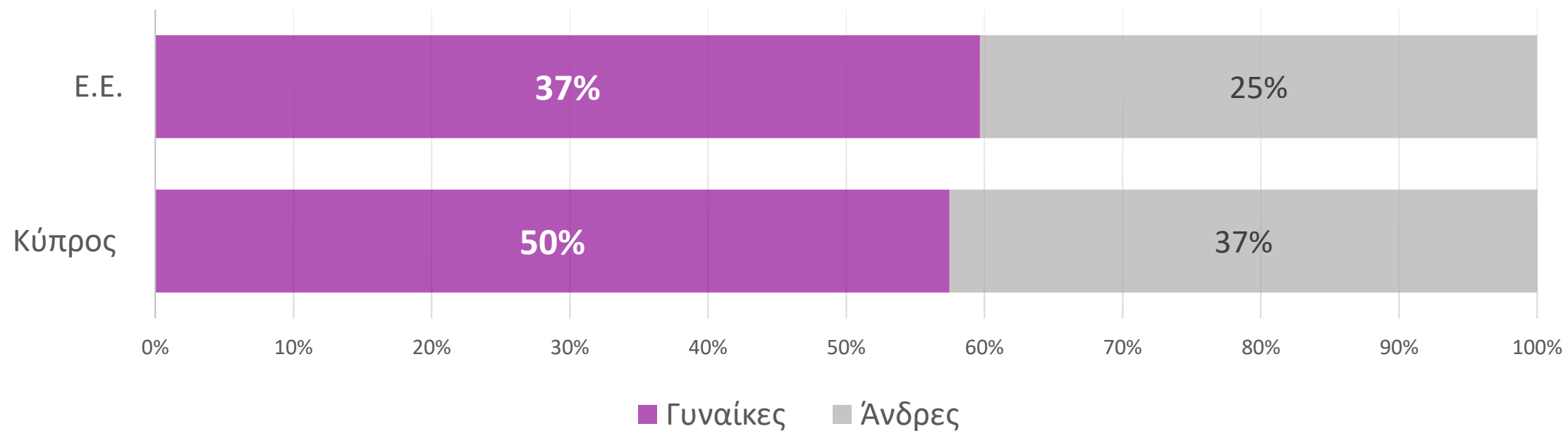
Μερίδιο Μελών Διοικητικών Συμβουλίων στις Μεγαλύτερες Εταιρείες



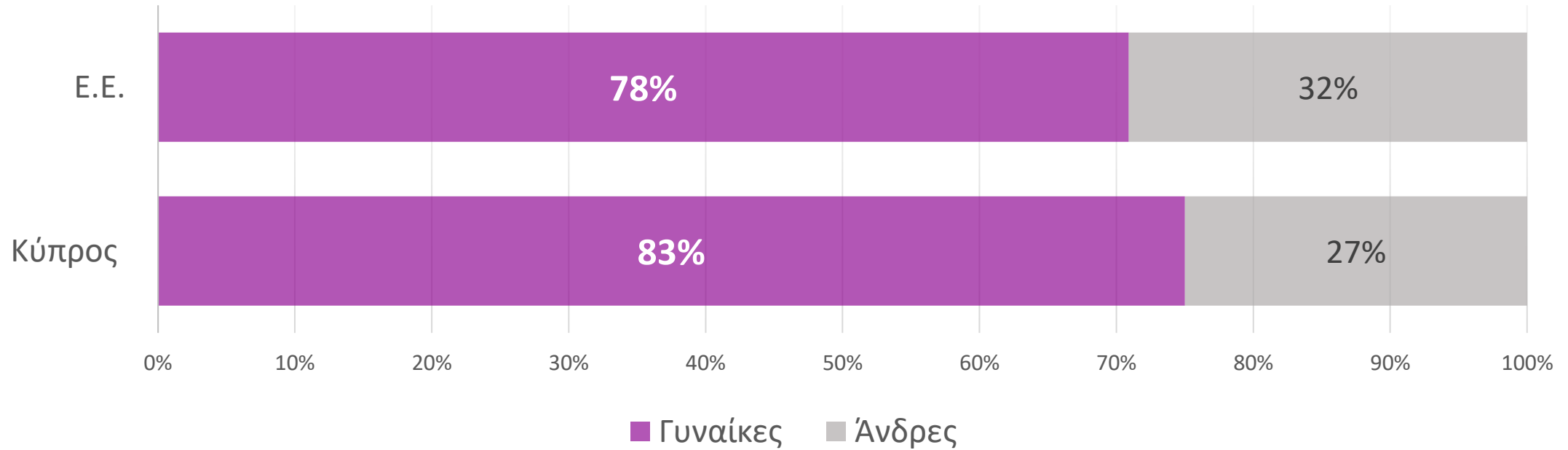
Απόφοιτοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης



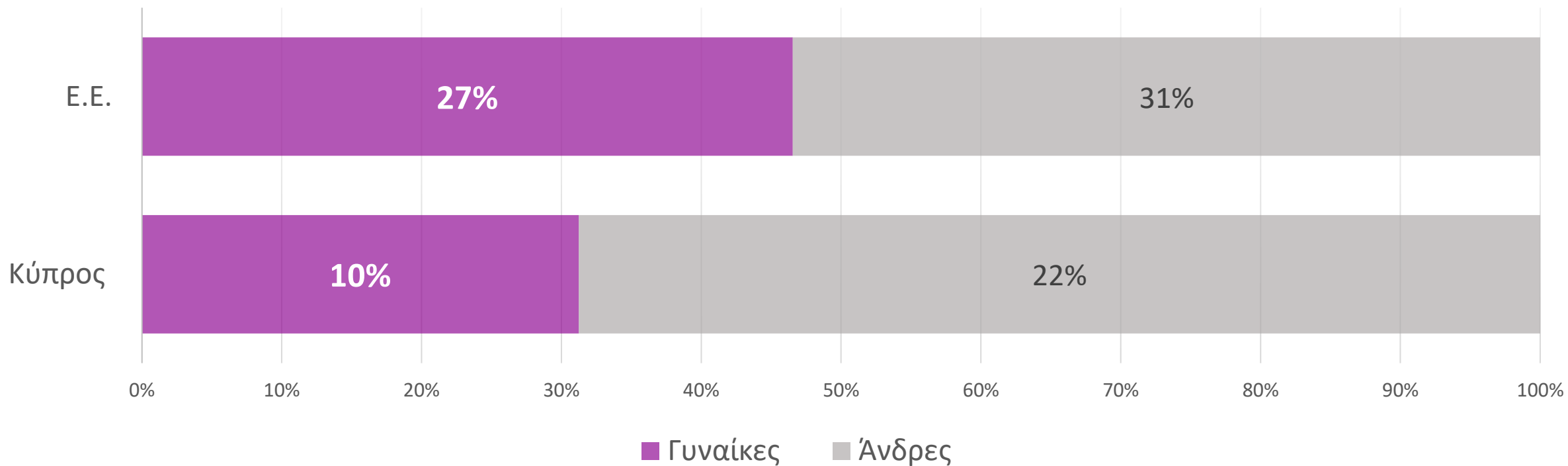
Άτομα που φροντίζουν και εκπαιδεύουν τα παιδιά ή τα εγγόνια τους



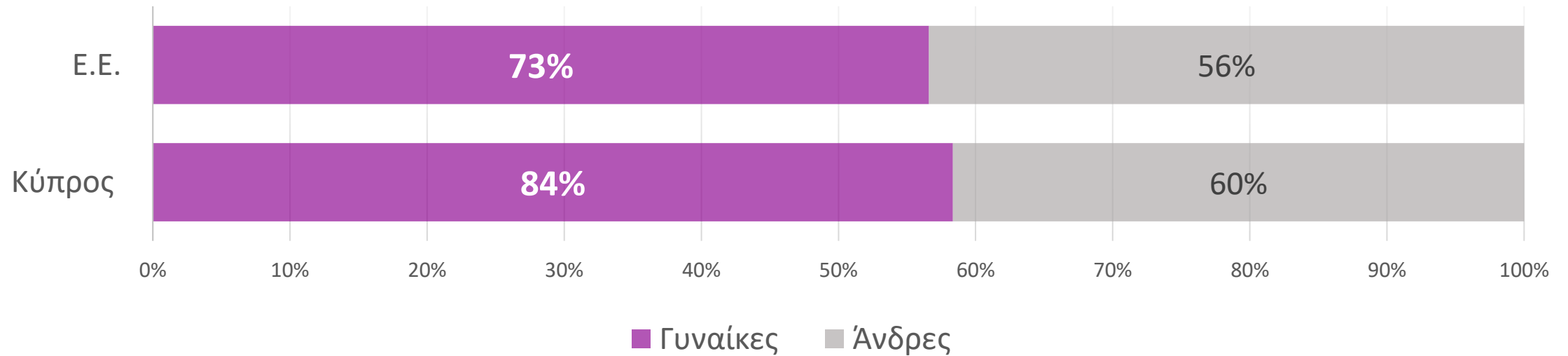
Άτομα που κάνουν το μαγείρεμα ή/και το νοικοκυριό, καθημερινά

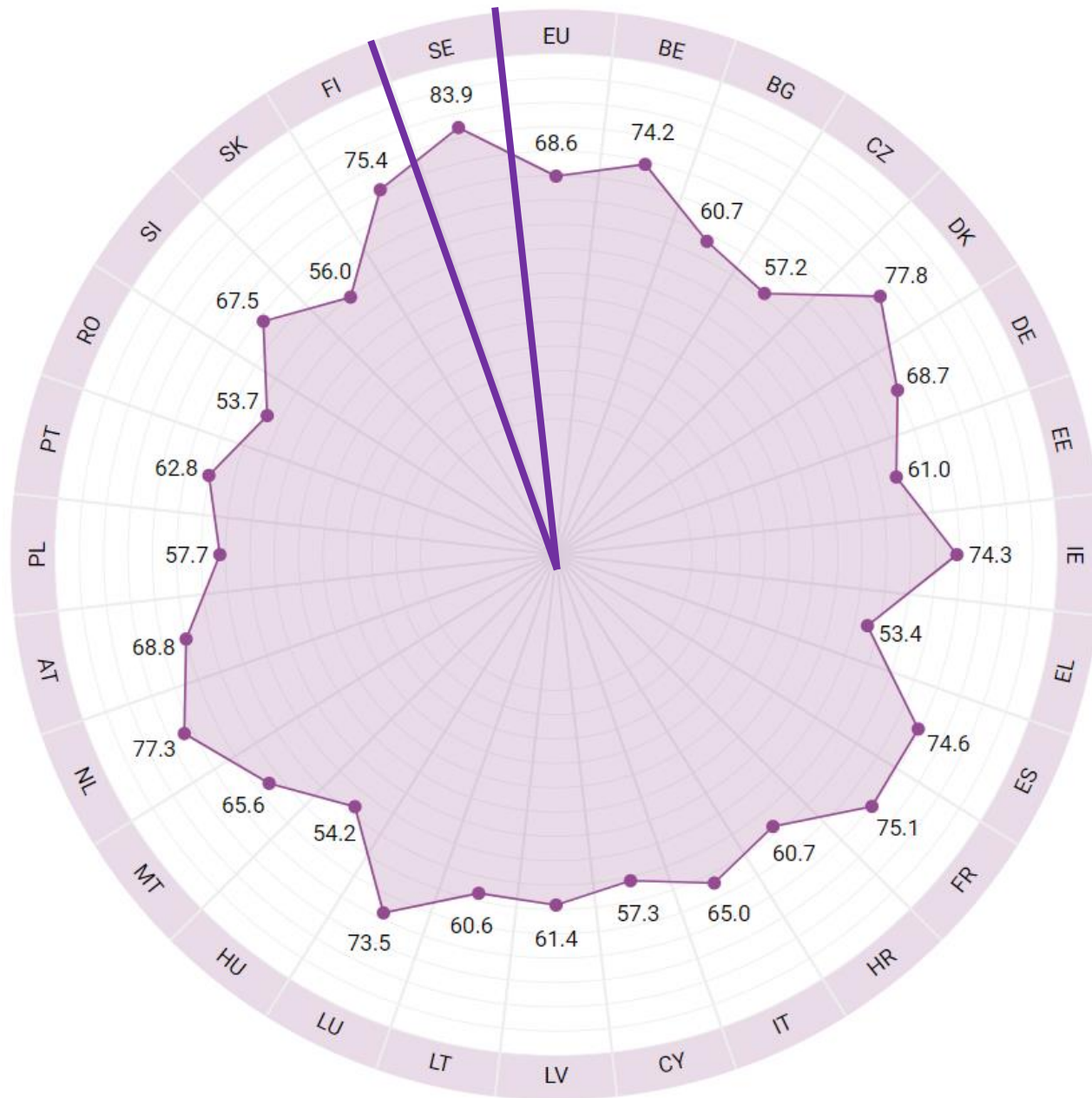


Εργαζόμενοι που κάνουν αθλητικές, πολιτιστικές ή ψυχαγωγικές δραστηριότητες



Άτομα που δεν καπνίζουν και δεν εμπλέκονται σε επιβλαβές αλκοόλ





➤ Οι τρεις πρώτες χώρες στην κατάταξη είναι η Σουηδία, η Δανία και η Ολλανδία

➤ Σουηδία: **83,9** μονάδες

➤ Υιοθέτηση πετυχημένων πρακτικών που να προσαρμόζονται στα δεδομένα του τόπου μας

**TOGETHER
FOR GENDER
EQUALITY**

**EUROPEAN GENDER
EQUALITY WEEK**



Για τη βελτίωση της θέσης της γυναίκας σε κέντρα λήψης αποφάσεων

Ποσόστωση γυναικών σε συμβούλια, επιτροπές και οργανισμούς

Εφαρμογή συμφωνίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο που αφορά στις εισηγμένες επιχειρήσεις σε ευρωπαϊκά χρηματιστήρια.

Για τη στήριξη των γυναικών

Αύξηση της άδειας
Μητρότητας

Επέκταση του θεσμού
των Ολοήμερων
Σχολείων

Επέκταση των
ωραρίων λειτουργίας
για βρεφονηπιακούς
σταθμούς

Αύξηση των
επιδομάτων τέκνου

Κίνητρα στις
επιχειρήσεις για
σταθμούς φύλαξης
παιδιών

Ενίσχυση της
γυναικείας
επιχειρηματικότητας

Για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών

Εφαρμογή της
Νομοθεσίας στο πλαίσιο
της Σύμβασης της
Κωνσταντινούπολης του
Συμβουλίου της Ευρώπης

Δημιουργία έξυπνης
εφαρμογής

Θεσμοθέτηση άδειας
από την εργασία για
θύματα βίας

Εμπλουτισμός του
περιεχόμενου των
εκπαιδευτικών μας
προγραμμάτων

equality



- Περιφερειακό Λύκειο Μ. Κουτσόφτα - Α. Παναγίδα Παλαιομετόχου
«Σχολείο Πρεσβευτής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου»

«Ισότητα των φύλων,
αντιλήψεις, προκαταλήψεις και πραγματικότητα».